

Ciencia Latina
Internacional

Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, Ciudad de México, México.
ISSN 2707-2207 / ISSN 2707-2215 (en línea), julio-agosto 2024,
Volumen 8, Número 4.

https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v8i4

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO, SETOR PETROLÍFERO COLÔMBIA VS COSTA DO MARFIM

**SAFETY AND HEALTH AT WORK IN THE OIL SECTOR:
COLOMBIA VS. CÔTE D'IVOIRE**

Herminio Pabón Trujillo

Corporação Universitaria Minuto de Dios Colombia- Cúcuta

Sergio Andrés Trigos Bayona

Universidade Francisco de Paula Santander

Oscar Fabián Patiño

Corporação Universitaria Minuto de Dios Colombia- Cúcuta

Belcy Urbina

Corporação Universitária Minuto de Dios Colombia- Cúcuta

Sandra Milena Gelvez Botello

Corporação Universitária Minuto de Dios Colombia- Cúcuta

DOI: https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v8i4.13006

Segurança e saúde no trabalho, setor petrolífero colômbia vs costa do marfim

Herminio Pabón Trujillo¹

herminio.pabon.t@uniminuto.edu.co

<https://orcid.org/0000-0001-5636-4813>

Corporação Universitaria
Minuto de Dios Colombia - Cúcuta

Sergio Andrés Trigos Bayona

satrigosb@ufpso.edu.co

<https://orcid.org/0009-0002-7067-1689>

Universidade Francisco de Paula Santander

Oscar Fabián Patiño

oscar.patino-m@uniminuto.edu.co

<https://orcid.org/0009-0007-0185-8737>

Corporação Universitaria
Minuto de Dios Colombia - Cúcuta

Belcy Urbina

belcy.urbina@uniminuto.edu.co

<https://orcid.org/0009-0002-1738-4349>

Corporação Universitária
Minuto de Dios Colombia - Cúcuta

Sandra Milena Gelvez Botello

sandra.gelvez@uniminuto.edu

<https://orcid.org/0009-0003-2400-6271>

Corporação Universitária
Minuto de Dios Colombia- Cúcuta

RESUMO

Introdução: O objetivo principal é realizar uma revisão bibliográfica onde buscamos conhecer aspectos relacionados a questões que influenciam a proteção dos colaboradores, bem como o bem-estar do colaborador na indústria petrolífera da Colômbia vs Costa do Marfim, esta indústria petrolífera está em constante crescimento em ambos os países, sendo uma fonte importante na economia destes países e ajudando a reduzir as taxas de pobreza. Nesta investigação será realizada uma exploração sistemática relacionada com aspectos associados à segurança destes colaboradores nesta indústria, bem como regulamentos, leis, acordos, onde será revisto como são implementadas medidas para o bem-estar dos colaboradores e como eles cuidam de sua integridade aspectos físicos deles no local de trabalho e os desafios que enfrentam, também incidentes e outros aspectos. **Objetivo:** O objetivo principal centra-se em procurar identificar os parâmetros estabelecidos em cada país, que existem áreas associadas à segurança dos trabalhadores e medidas para cuidar da saúde do trabalhador e como promovem ambientes saudáveis no trabalho. Esses parâmetros buscam gerar ambientes seguros e saudáveis para a indústria do petróleo. **Metodologia:** A metodologia desta pesquisa constitui-se através de uma revisão bibliográfica, que abrange uma revisão documental com parâmetro de 5 anos atrás, onde são revisados documentos de diferentes fontes documentais confiáveis e utilizando palavras-chave em diferentes idiomas para abranger uma visão mais ampla Informação. **Resultados:** Foi determinado que ambos os países têm regulamentos legais em vigor para abordar questões relacionadas com o cuidado e a segurança dos seus trabalhadores e promover ambientes de trabalho seguros. Além disso, estabelecem as obrigações que devem ser cumpridas para implementar estas normas nas empresas petrolíferas. Além disso, por serem empresas legalmente constituídas, tanto os trabalhadores como os empregadores têm obrigações em questões associadas ao bem-estar dos trabalhadores e contribuem para a criação de ambientes de trabalho saudáveis, gerando ambientes seguros para a indústria petrolífera em ambos os países.

Palavras-Chave: segurança, saúde, trabalho, petróleo, ocupacional

¹ Autor principal

Correspondencia: herminio.pabon.t@uniminuto.edu.co

Safety and Health at Work in the Oil Sector: Colombia vs. Côte d'Ivoire

ABSTRACT

Introduction: The primary objective is to conduct a bibliographic review to understand aspects related to the protection and well-being of workers in the oil industry in Colombia and Côte d'Ivoire. This industry is continuously growing in both countries, serving as a crucial source for their economies and helping to reduce poverty levels. The research will systematically explore aspects associated with worker safety in this sector, including regulations, laws, and conventions. It will review how measures are implemented to ensure worker well-being and protect physical integrity in the workplace, as well as the challenges faced, incidents, and other relevant factors. **Objective:** The main goal is to identify the parameters established in each country related to worker safety and health measures, and how they promote healthy work environments. These parameters aim to create safe and healthy environments in the oil industry. **Methodology:** This research uses a bibliographic review methodology, focusing on documents from the past five years. It includes reviewing documents from various reliable sources and using key terms in different languages to obtain a broader perspective on the information. **Results:** It was determined that both countries have current legal regulations addressing worker safety and health, and they promote safe work environments. Furthermore, they specify the obligations required for implementing these regulations in oil companies. As legally established entities, both employers and employees have responsibilities related to worker well-being and contributing to healthy work environments, thus ensuring safety in the oil industry in both countries.

Keywords: safety, health, work, oil, occupational

Artículo recibido 10 julio 2024
Aceptado para publicación: 15 agosto 2024



Seguridad Y Salud En El Trabajo, Sector Petrolero Colombia Vs Costa De Marfil

RESUMEN

Introducción: Se tiene como objetivo principal realizar una revisión bibliográfica. Donde se busca conocer aspectos relacionados con temas que influyan en la protección de los colaboradores, así como en el bienestar del colaborador en la industria petrolera de Colombia vs Costa de Marfil, esta industria petrolera se encuentra en constante crecimiento en ambos países, siendo una fuente importante en la economía de dichos países y ayudando a reducir los índices de pobreza. En esta investigación se llevará a cabo una exploración sistemática relacionada con aspectos asociados a la seguridad de estos colaboradores en esta industria, así como normatividad, leyes, convenios, donde se revisara como se implementan medidas para el bienestar de los colaboradores y como cuidan la integridad física de los mismos en los lugares de trabajo y los desafíos que enfrentan, también incidencias y otros aspectos.

Objetivo: El objetivo principal, se centra en buscar identificar los parámetros establecidos en cada país, que tengas áreas asociadas con la seguridad de los trabajadores y mediadas tomas para cuidar la salud del trabajador y como promueven ambientes saludables en el trabajo. Estos parámetros buscan generar entornos seguros y saludables para la industria petrolera.

Metodología: La metodología para esta investigación se constituye por medio de una revisión bibliográfica, que abarca una revisión documental con un parámetro de 5 años atrás, donde se revisan documentos provenientes de diferentes fuentes documentales confiables y utilizando palabras claves en diferentes idiomas para abarcar una visión más amplia de la información.

Resultados: Se pudo determinar que ambos países cuentan con normatividad legal vigente para tratar los temas relacionados con el cuidado y la seguridad de sus trabajadores y promueven ambientes de trabajo seguros. Además, otorgan las obligaciones que se deben cumplir para la puesta en funcionamiento de estas normas en las empresas petroleras, además al ser empresas legalmente constituidas tienen obligaciones tanto empleados como empleadores en temas asociados con el bienestar de los trabajadores y contribución para crear entornos de trabajo saludables, generando entornos seguros para la industria del petróleo de ambos países.

Palabras claves: seguridad, salud, trabajo, petróleo, ocupacional, sector petrolero



INTRODUÇÃO

Este trabalho de revisão documental busca compreender as questões que estão associadas ao bem-estar dos colaboradores e à criação de ambientes de trabalho saudáveis em seus locais de trabalho em uma indústria tão significativa para a Colômbia e a Costa do Marfim como o setor petrolífero, onde faremos um comparação na área onde se desenvolve a segurança do trabalhador e como cuidam da saúde do trabalhador, explorando regulamentos, leis, decretos, acordos, regulamentos, tudo para saber cómo implementam as questões associadas à segurança do trabalhador e como tomam cuidar da saúde destes trabalhadores nos seus locais onde se desenvolve a atividade laboral neste tão importante setor. A indústria do petróleo é uma das mais importantes para ambos os países. Na Costa do Marfim, a indústria petrolífera tornou-se a economia secundária mais importante, respondendo por 22% da economia do país, mesmo a mais importante do continente africano, já que 46% das reservas totais de hidrocarbonetos do mundo vêm do continente africano. A indústria petrolífera é uma das mais lucrativas e em constante crescimento económico da Costa do Marfim, o que permite reduzir os índices de pobreza que o país vinha experimentando. A indústria petrolífera é uma das mais perigosas e apresenta frequentemente vários desafios em áreas associadas ao bem-estar dos trabalhadores, bem como desafios relacionados com a integridade física dos trabalhadores. Já que não estão isentos de sofrer doenças ocupacionais e acidentes de trabalho. Por isso, através da Organização Internacional do Trabalho (OIT), formo alianças com vários países africanos para implementar, construir e reforçar uma cultura de segurança naquele país, procurando promover ambientes de trabalho saudáveis. Isso permite criar ambientes de trabalho saudáveis, onde funcionários, empregadores e o governo devem fazer um esforço colaborativo.

Na Colômbia, a indústria petrolífera também é de extrema importância e fonte de emprego, este setor gera emprego para aproximadamente 200.000 famílias colombianas. As empresas petrolíferas na Colômbia estão legalmente constituídas, algumas são nacionais e outras internacionais. Todas estas empresas são regidas pela regulamentação em vigor na Colômbia, implementando os procedimentos exigidos pelo governo colombiano em tudo relacionado ao bem-estar dos colaboradores e cujo objetivo é zelar pela saúde do trabalhador e que estabelece o mínimo requisitos exigidos por lei colombiano. Estas empresas do sector petrolífero estão em constante crescimento. Um estudo realizado na Brand Fínanse para o ano de

2018, realizado na América Latina, determinou que Ecopetrol é a marca mais valiosa da Colômbia, ocupando a sétima caixa e em um ano alcançou um crescimento de 17% em seu Valor da marca.

Fundo

Organização Internacional do Trabalho. Decreto nº 65-210 de 17 de junho de 1965. Este decreto tem por objetivo estabelecer os horários ou prazos de execução, que se impõe ao empregador de forma obrigatória quando este deve prestar serviço médico ou de saúde aos seus trabalhadores. Isto permite que os trabalhadores tenham acesso a serviços médicos desde o primeiro dia em que entram no trabalho e devem estar disponíveis continuamente durante todo o dia de trabalho do trabalhador. Este decreto promove ambientes seguros e saudáveis. As disposições deste decreto estabelecem diretrizes claras e definidas quanto aos prazos para o desempenho desta responsabilidade pelo empregador.

Código de trabalho. Lei nº 95-12. 1995. Contendo o código do trabalho. Neste código do trabalho é apresentado no Título IV, Capítulo III, Art. 43.1-4. Tudo o que se refere aos serviços de Saúde Ocupacional é estabelecido onde se determina que todo empregador deve conceder acesso à área da saúde em benefício de cada um dos seus colaboradores que emprega. Esses serviços devem incluir exames médicos para funcionários recém-admitidos, que devem ser realizados antes do término do período probatório. Estabelece também que devem ser realizados exames periódicos aos trabalhadores para garantir um bom estado de saúde a cada um deles.

Proposta Estratégica de Melhoria na Implementação dos Padrões Mínimos do Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional (SG-SST) na empresa Ecopetrol S.A para o Ano de 2020. (2020). Alvarado Dominguez, S. M., Huerfano Benavides, F., Vergara, G., Tapias, J., & Peralta, L. A. trabalho que foi realizado para implementar a tabela de valores e foi baseado na resolução 0312 de 2019 e no Decreto 1.072 de 2015 do Ministério do Trabalho. Onde seu principal objetivo era conhecer a implementação dos requisitos mínimos concedidos pelo governo colombiano para o procedimento de implementação de medidas para o bem-estar dos colaboradores, bem como gerar ambientes de trabalho seguros, cuidando assim da saúde dos trabalhador no local de trabalho. E foi determinado que a Ecopetrol possui 99% na qualificação que certifica que a empresa cumpre o estabelecido pela legislação colombiana vigente. Ele apresentou um achado em uma das matrizes de identificação de perigo, devido ao fato de estar na reestruturação de pessoal direto, especificamente na área de manutenção, onde a

mesma qualidade não estava sendo atendida em termos de água potável e coleta de lixo. Neste estudo foram apresentadas propostas e recomendações de melhorias pertinentes para o perfeito funcionamento da área de Segurança da organização e a promoção da cultura de ambientes saudáveis.

Análise das Doenças Profissionais Mais Frequentes em Trabalhadores de Três Empresas do Setor de Hidrocarbonetos. 2022. Hernández Mayorga, S. J., & Velásquez Díaz, C. Y. Neste estudo, utilizou-se uma metodologia mista e um desenho do tipo documental. Seu objetivo foi analisar as doenças ocupacionais que ocorrem no setor de hidrocarbonetos. Onde os achados deste estudo mostram que há maior incidência de doenças de distúrbios osteomusculares, neste estudo identificou-se que as causas são decorrentes de falhas do programa de vigilância epidemiológica que não está sendo realizado corretamente.

Ministério do Trabalho da Colômbia, Decreto 1.072 de 2015. Através do qual é emitido o Decreto Regulamentar Único do Setor Trabalhista. Este decreto estabelece normas relacionadas com as condições de trabalho que todas as empresas na Colômbia devem implementar, no domínio do bem-estar dos trabalhadores e da sua saúde nos seus ambientes de trabalho , Este decreto é de extrema importância para garantir condições de trabalho seguras para isso, é realizada a implementação de procedimentos associados ao bem-estar e saúde do trabalhador no local de trabalho, entre outros aspectos trabalhistas. Promove a segurança dos trabalhadores nas empresas e ambientes de trabalho saudáveis em todos os setores económicos, criando ambientes mais seguros e saudáveis.

METODOLOGIA

O seguinte estudo bibliográfico realizou uma inspeção sistemática de uma ampla gama de documentos da Colômbia e da Costa do Marfim. Nesta investigação exaustiva foram revistas diferentes fontes documentais. Na realização deste processo foram revisadas páginas oficiais da Colômbia e da Costa do Marfim, como as páginas oficiais do governo de cada país, revistas, Google acadêmico, scielo, repositórios universitários, entre outras páginas confiáveis. Para as quais foram selecionadas algumas palavras estratégicas como: Segurança, saúde, trabalho, petróleo, saúde ocupacional, setor petrolífero, estas palavras-chave foram de extrema importância para a busca de informações. Para realizar esta pesquisa de forma mais eficaz, a busca foi realizada em três idiomas principais como espanhol, francês e inglês. Buscando assim, a incorporação de todas as informações relevantes com o tema. Todos esses

documentos científicos encontrados em francês e inglês foram submetidos a um tradutor, para garantir informações mais claras.

RESULTADOS E DISCUSSÕES

Neste estudo bibliográfico constatou-se que na Costa do Marfim existem leis e acordos associados ao bem-estar dos trabalhadores e à saúde no seu ambiente de trabalho, também conhecida naquele país como medicina ocupacional ou saúde ocupacional. Existe o Código do Trabalho de 2021, especificamente no Título IV, Capítulo III. Art.43. 1-4 quando o serviço de saúde ocupacional de uma organização é dirigido por um médico profissional, que possui um diploma em medicina do trabalho e que está autorizado pelo estado da Costa do Marfim a exercer a profissão de médico do trabalho. O código laboral da Costa do Marfim exige que as empresas tenham um regime de segurança social e pensões conhecido como CNPS (Fundo Nacional de Segurança Social). Verificou-se também que existem normas complementares estabelecidas pela OIT (Organização Internacional do Trabalho), que são implementadas para construir e reforçar as questões de segurança e saúde dos trabalhadores nos seus ambientes de trabalho na Costa do Marfim. Entre os acordos estabelecidos está o acordo nº 155, que apresenta métodos para melhorar a implementação de medidas para o bem-estar dos colaboradores e o cuidado da integridade física em seus ambientes de trabalho. A Convenção N.º 187 promove ambientes seguros e saudáveis. Convenção nº 018 sobre doenças ocupacionais. convênio N. 161 convênio de assistência médica trabalhista. Acordo da Convenção N.170 sobre produtos químicos, entre outros. Convenção N.º 190 sobre violência e assédio no local de trabalho. Convenção nº 102 sobre seguridade social que entrará em vigor em 26 de abril de 2024. Da mesma forma, na Colômbia, o bem-estar do colaborador e o cuidado com a integridade física no local onde trabalha são regulados pelo funcionamento das diretrizes estabelecido pelo governo para o bem-estar dos funcionários. Nos termos do Decreto 1.072 de 2015, que regulamenta os diversos aspectos relacionados ao domínio do bem-estar e integridade física dos funcionários nos locais onde trabalham, este decreto reúne as disposições da Lei 1562 de 2012, que estabelece a promoção da segurança nas empresas e zelar pela integridade dos colaboradores no ambiente de trabalho na Colômbia. O Decreto 1072 de 2015 estabelece todos os requisitos necessários para implementar os sistemas estabelecidos pelo governo colombiano para a gestão de questões de segurança nas empresas colombianas, o que inclui identificação de riscos,



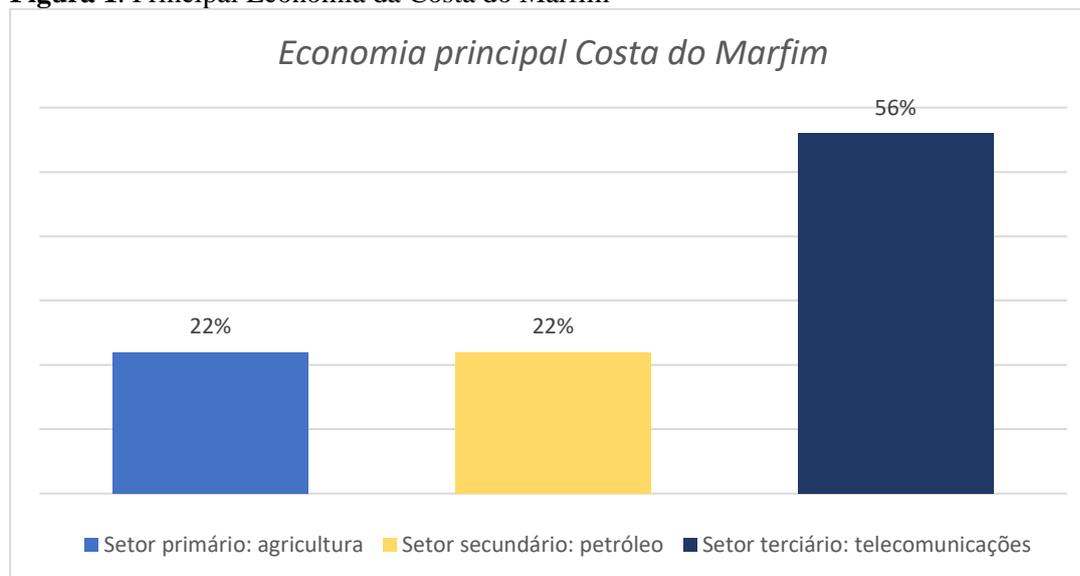
treinamento, programas de prevenção, entre outros aspectos, que promovem um ambiente saudável e seguro Na colômbia. A Lei 772 de 2002 estabelece a regulamentação associada à sociedade, gestão e assistência do regime geral de Riscos Profissionais. É obrigatório que todos os trabalhadores tenham colaboradores aderentes a um Administrador de Riscos Ocupacionais (ARL). Há também a Lei 1010 de 2006, que adota diretrizes para prevenir, corrigir e punir o assédio no local de trabalho.

Foi determinado que existem empresas como a Total Ivory Coast, que estão comprometidas e aderem aos acordos estabelecidos pela OIT (Organização Internacional do Trabalho) no referido país, esta empresa implementa HSEQ (Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade). Além disso, oferecem educação e treinamento aos seus trabalhadores sobre questões de bem-estar de cada trabalhador e integridade física no ambiente de trabalho, tais como: Gestão de materiais perigosos, o que significa que todos os transportadores desta substância, como o petróleo, são devidamente treinados para o manuseio adequado dos resíduos dessas substâncias tóxicas. Da mesma forma, eles têm domínio da análise de riscos rodoviários. E treinamento geral de transporte e resposta a emergências. Na Costa do Marfim, o Sistema Globalmente Harmonizado estabelecido entrou em vigor em 1 de novembro de 1988. Da mesma forma, na Colômbia, estas empresas petrolíferas são obrigadas a obedecer às regras, leis e regulamentos relativos ao bem-estar dos funcionários e aos cuidados de saúde ocupacional estabelecidos no país, Além disso este país adere ao Sistema Globalmente Harmonizado e regido pelo Decreto 1496 de 2018. Pelo qual este decreto estabelece e abraça o Sistema Globalmente Harmonizado de separação e rotulagem de substâncias tóxicas e concede diversas disposições associadas à segurança química, este regulamento concede e estabelece as diretrizes e diretrizes que as empresas que lidam com substâncias químicas perigosas devem gerir. Essas normativas incluem a execução de programas de segurança, preparação, treinamento, fornecimento de equipamentos e itens de cuidados, identificação e mitigação de riscos, entre outros aspectos.

Na Costa do Marfim, nas empresas petrolíferas foi identificado que existe uma maior incidência de acidentes que ocorrem em perigos físicos devido às altas temperaturas que os funcionários enfrentam todos os dias nas empresas petrolíferas, especificamente condições de segurança perigosas refere-se a acidentes mecânicos, representa uma preocupação, uma vez que estes acidentes ocorrem devido a máquinas em mau estado. O perigo biomecânico refere-se à má postura, e as atividades de trabalho que

exigem posturas prolongadas são um importante fator de risco. Essas condições podem levar a distúrbios osteomusculares, afetando a vida e a saúde dos colaboradores por um longo período de tempo. Perigo químico devido à exposição ao petróleo, os colaboradores estão expostos a diversos agentes tóxicos nocivos e perigosos, incluindo o petróleo e seus derivados, desde as operações mais básicas até a análise de amostras finais. Por outro lado, na Colômbia, no setor petrolífero, evidenciou-se que, dentre as diversas doenças ocupacionais mais prevalentes no setor petrolífero, destaca-se o risco biomecânico, no qual posturas inadequadas na execução das tarefas laborais e posturas prolongadas durante o desempenho de suas tarefas geram certo desconforto nos trabalhadores, afetando sua qualidade de vida e tornando-se doenças ocupacionais em determinado período de tempo com consequências significativas, como distúrbios musculoesqueléticos. Esses distúrbios musculoesqueléticos afetam músculos, ossos e articulações, em decorrência de movimentos repetitivos, posturas prolongadas, esforço excessivo, entre outros fatores da jornada de trabalho.

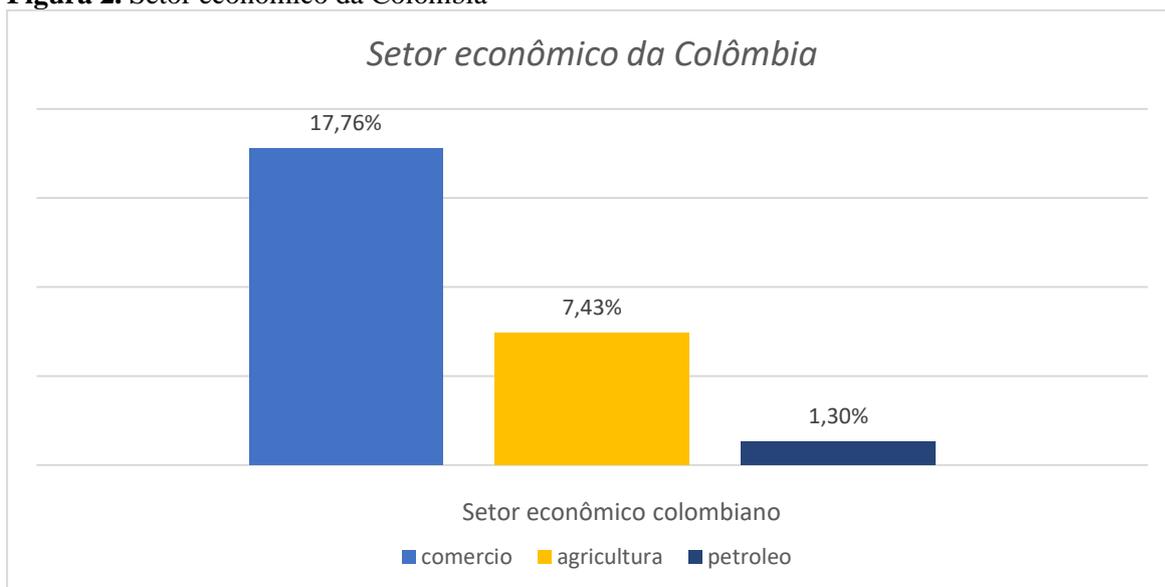
Figura 1. Principal Economia da Costa do Marfim



Fonte: Urbina, B. (2024)

Como se pode verificar no gráfico, determina-se que o sector petrolífero na Costa do Marfim é de extrema importância, pois representa 22% das principais economias da Costa do Marfim, posicionando-se como o sector secundário mais importante.

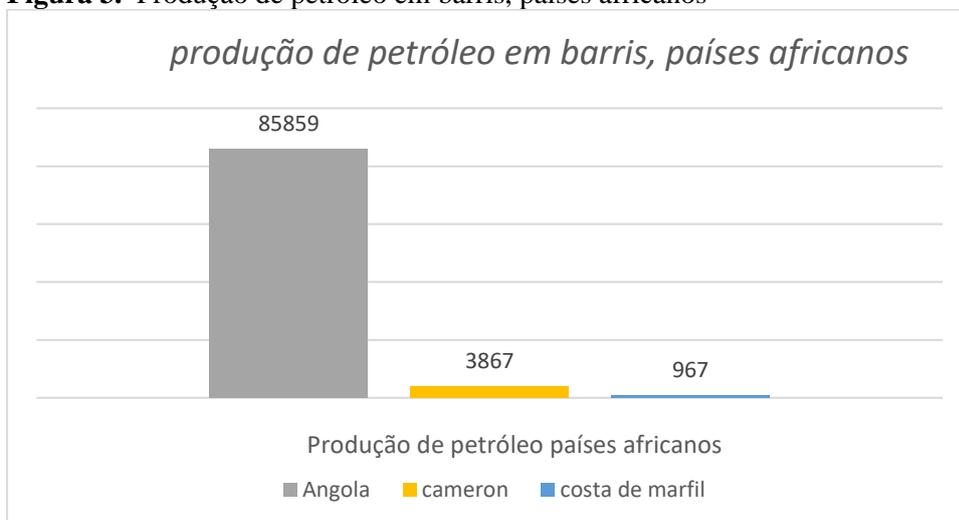
Figura 2. Setor econômico da Colômbia



Fonte: Urbina, B. (2024)

Pode-se observar no gráfico que o setor petrolífero na Colômbia, na economia do referido país, ocupa 1,30%, apesar de não ser um setor tão grande, é bastante importante na economia do país pelos royalties que deixa país.

Figura 3. Produção de petróleo em barris, países africanos



Fonte: Urbina, B. (2024)

Como pode ser visto no gráfico, o continente africano tem uma grande riqueza de petróleo, sendo Angola o principal produtor de petróleo, extraindo 85.859 barris de petróleo por dia, enquanto a Costa do Marfim extrai 967 barris de petróleo diariamente.

CONCLUSÕES

Pode-se constatar que o sector petrolífero na Costa do Marfim implementa normas, leis e acordos para a área do bem-estar dos trabalhadores e cuidados com a integridade física no trabalho, promovendo assim ambientes seguros e saudáveis para os seus trabalhadores.

Na Colômbia também existem leis estabelecidas para todas as empresas do país, que estabelecem e regem a implementação do bem-estar dos colaboradores e o cuidado da integridade física no trabalho. A indústria petrolífera do referido país implementa de forma correta e legal tudo o que se relaciona com a segurança dos seus trabalhadores e a geração de ambientes saudáveis no local de trabalho.

Na Colômbia e na Costa do Marfim é adotado o Sistema Globalmente Harmonizado (SGA), que é uma regulamentação internacional para a rotulagem e gestão de substâncias químicas em todo o planeta Terra. É muito importante que este setor económico o governe, pois permite-nos cuidar do ambiente onde vivemos e cuidar da integridade física dos colaboradores.

Está determinado que na Costa do Marfim há mais incidências de doenças ocupacionais provenientes de perigos físicos, condições de segurança, produtos químicos e biomecânicos.

Na Colômbia, constatou-se que o setor petrolífero tem apresentado incidências de distúrbios músculo-esqueléticos nos seus trabalhadores.

Constatou-se que a Colômbia é mais forte que a Costa do Marfim na área associada ao bem-estar dos colaboradores e à sua integridade física no local de trabalho.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Organização Internacional do Trabalho (OIT). Decreto nº 65-210 de 17 de junho (1965). Estabelece os prazos para o cumprimento da obrigação imposta ao empregador de prestar serviço médico ou de saúde aos seus trabalhadores.

Mouelle, MM (2023). Implementação de uma moeda digital associada ao franco africano: melhorando a inclusão financeira na África Ocidental (Dissertação de doutoramento, Universitat Politècnica de València).

Organização Internacional do Trabalho (OIT). (2023). Série Segurança, Higiene e Medicina do Trabalho nº 72. Princípios Técnicos e Éticos da Vigilância da Saúde do Trabalhador: Princípios Orientadores.

Código de trabalho. Lei nº 95-12. (novecentos e noventa e cinco). O que contém o código do trabalho.

Alvarado Dominguez, SM, Huerfano Benavides, F., Vergara, G., Tapias, J., & Peralta, LA (2020).
Proposta Estratégica de Melhoria na Implementação dos Padrões Mínimos do Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional (SG-SST) na empresa Ecopetrol SA para o Ano de 2020.

MarcaFinanças. (2018). Ecopetrol é a sétima marca mais valiosa da América Latina segundo Brand Finance.

Pérez, CM, Ardila, FP, Olarte, YAM e Guerrero, LG (2023). Programa de prevenção e proteção contra quedas na instalação de cromatógrafos para gestão da refinaria Barrancabermeja Ecopetrol em 2023.

Quintero Caballero, JH (2020). Sistema de gestão da qualidade da informação nos procedimentos e protocolos desenvolvidos nos processos da planta piloto do Instituto Colombiano de Petróleo.

Hernández Mayorga, SJ e Velásquez Díaz, CY (2022). Análise das doenças ocupacionais mais frequentes em trabalhadores de três empresas do setor de hidrocarbonetos (Dissertação de doutorado, Corporación Universitaria Minuto de Dios-UNIMINUTO

Morales Soler, D. (2023). Os efeitos da insegurança sobre o emprego no setor petrolífero colombiano.

Total Costa de Marfil. (2020). RAPPORT ANNUEL 2020 TOTAL CÔTE D'IVOIRE S.A.

ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DE TRAVAIL. (2017). Segurança e saúde no trabalho na indústria do petróleo e do gás numa selecção de países da África Subsariana.

Organização Internacional do Trabalho (OIT). (2019). Costa do Marfim renova o seu compromisso com as normas internacionais do trabalho.

TRABALHO EM PESSOAL OPERACIONAL QUE PERFURA POÇOS DE PETRÓLEO E GÁS DURANTE A COVID-19. Revista Ciência, Tecnologia e Inovação, 20(25), 101-114.

Organização Internacional do Trabalho (OIT). (1981). C155 - Convenção sobre Segurança e Saúde Ocupacional, 1981 (nº 155).

Organização Internacional do Trabalho (OIT). (2017). Ratificações colombianas.

Ivory-Jurista. (2024). BAIXE OS CÓDIGOS LEGAIS DA COSTA DO MARFIM!

República da Costa do Marfim (2012). A Portaria nº 2012-369 de 18 de abril de 2012 alterou a lei nº 96-669 de 29 de agosto de 1996 portant Còde pétrolier.

Villa, LG (2021). Inovação na indústria do petróleo: Inovação na indústria do petróleo. *Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional*, 3(3), 15-18.

Machado González, E., Mora Nieto, J., & Machado González, ML (2021). Desenho do sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional da empresa Industrial SAS ZOMAG (SOL INDUSTRIAL SAS) empresa de soluções e operações logísticas.

Junco Trujillo, JS e Martínez Acuña, SM (2021). Comparação das práticas de responsabilidade social corporativa (RSE) aplicadas pelas empresas Ecopetrol SA e Frontera Energy Corporation na Colômbia (dissertação de bacharelado, Fundación Universidad de América).

O presidente da República da Colômbia. (2015). Decreto 1.072 de 2015. Por meio do qual é editado o Decreto Regulamentar Único do Setor Trabalhista.

O presidente da República da Colômbia. (2018). Decreto 1.496 de 2018. Pelo qual é adotado o Sistema Globalmente Harmonizado de Classificação e Rotulagem de Produtos Químicos e ditadas outras disposições